

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Gentile candidato,

HR PARTNERS SRLS, in qualità di Titolare del trattamento, con sede in **Via A. Volta 10 – 20027 Rescaldina (MI)** Codice Fiscale e P. IVA **13889990969**, tel. **0331-1820963**, e-mail: **orefice@hrpartners.it**, La informa che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "Regolamento"), i dati personali forniti dal candidato o comunque acquisiti nell'ambito delle attività di selezione saranno oggetto di trattamento in linea con la normativa sulla protezione dei dati personali europea e nazionale. Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza e responsabilizzazione, tutelando la Sua riservatezza ed i Suoi diritti.

- Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

1. **Gestione delle candidature** e svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale finalizzate alla valutazione dei profili professionali per eventuali opportunità lavorative presso il Titolare del trattamento o presso aziende clienti che abbiano conferito incarico per attività di ricerca e selezione del personale.
2. **Valutazione delle competenze professionali e delle esperienze lavorative** indicate nei curricula vitae e nella documentazione eventualmente trasmessa dal candidato, al fine di verificare la compatibilità del profilo con le posizioni lavorative disponibili.
3. **Contatto del candidato** per l'organizzazione di colloqui conoscitivi, approfondimenti sulla candidatura o per eventuali ulteriori informazioni utili alla valutazione del profilo professionale.
4. **Comunicazione dei dati e del curriculum vitae del candidato ad aziende clienti** del Titolare del trattamento che abbiano manifestato interesse per profili professionali compatibili con la candidatura presentata, esclusivamente per finalità connesse alla ricerca e selezione del personale.
5. **Accertamento, esercizio o difesa di un diritto del Titolare del trattamento in sede giudiziaria o stragiudiziale**, nonché gestione di eventuali contenziosi connessi alle attività di selezione del personale.

Per le finalità sopra indicate, le basi giuridiche del trattamento applicabili, ai sensi dell'art. 6, par. 1 del Regolamento (UE) 2016/679, sono le seguenti:

- **art. 6, par. 1, lett. b)** – esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, con riferimento alla candidatura spontanea o alla partecipazione a procedure di selezione del personale;
- **art. 6, par. 1, lett. f)** – perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento connesso allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale e alla corretta gestione delle procedure di selezione.

Qualora nel curriculum vitae o nella documentazione trasmessa dal candidato siano presenti **categorie particolari di dati personali** (ad esempio dati idonei a rivelare lo stato di salute, l'appartenenza a categorie protette o altri dati rientranti nell'art. 9 del Regolamento), il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'**art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679**, in quanto necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti in materia di diritto del lavoro e sicurezza sociale, nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

HR PARTNERS SRLS

Via A. Volta 10 – 20027 Rescaldina (MI)

Telefono: 0331-1820963 – E-mail: orefice@hrpartners.it

Codice Fiscale - P.IVA: 13889990969

- Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali da parte del candidato è **necessario per consentire al Titolare del trattamento di valutare la candidatura e gestire le attività di ricerca e selezione del personale.**

Il mancato, parziale o inesatto conferimento dei dati personali potrà comportare **l'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la candidatura o di proseguire nelle attività di selezione.**

Nell'ambito delle attività di selezione, il Titolare potrà trattare anche **categorie particolari di dati personali** eventualmente contenute nel curriculum vitae o nella documentazione trasmessa dal candidato (ad esempio dati relativi all'appartenenza a categorie protette o altri dati rientranti nell'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679), qualora tali informazioni siano fornite spontaneamente dal candidato e risultino necessarie ai fini della valutazione della candidatura o per l'adempimento di specifici obblighi previsti dalla normativa in materia di diritto del lavoro e sicurezza sociale.

Il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'**art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679**, nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

- Modalità di trattamento dei dati

I dati personali saranno trattati mediante **strumenti informatici e cartacei**, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, integrità e riservatezza previsti dal Regolamento (UE) 2016/679.

Il trattamento dei dati sarà effettuato da **personale espressamente autorizzato dal Titolare del trattamento**, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 2-quaterdecies del D.lgs. 196/2003, nonché, ove necessario, da **soggetti terzi nominati responsabili del trattamento** ai sensi dell'art. 28 del medesimo Regolamento.

Il Titolare del trattamento adotta **adeguate misure tecniche e organizzative** volte a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio, al fine di proteggere i dati personali da accessi non autorizzati, perdita, distruzione, divulgazione o uso illecito, in conformità a quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento (UE) 2016/679.

- Ambito di comunicazione e trasferimento dei dati

I dati personali potranno essere trattati da **soggetti espressamente autorizzati dal Titolare del trattamento**, quali dipendenti e collaboratori che operano sotto la sua diretta autorità.

I dati potranno inoltre essere **comunicati a soggetti terzi** di cui il Titolare si avvale per lo svolgimento delle attività connesse alle finalità sopra indicate, tra cui, a titolo esemplificativo:

- aziende clienti del Titolare del trattamento che abbiano conferito incarico per attività di ricerca e selezione del personale e che abbiano manifestato interesse per il profilo professionale del candidato;
- consulenti o altri professionisti incaricati dal Titolare nell'ambito delle attività di selezione del personale;
- fornitori di servizi informatici, software gestionali, piattaforme di gestione delle candidature e servizi cloud utilizzati per la gestione delle attività di selezione.

Tali soggetti tratteranno i dati personali **in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679** oppure, ove previsto dalla normativa, **in qualità di autonomi titolari del trattamento.**

I dati personali **non saranno oggetto di diffusione**. Il trattamento dei dati avviene prevalentemente **all'interno dell'Unione Europea**. Qualora si rendesse necessario il trasferimento dei dati verso Paesi terzi, tale trasferimento avverrà nel rispetto delle disposizioni previste dagli **artt. 44-49 del Regolamento (UE) 2016/679**.

HR PARTNERS SRLS

Via A. Volta 10 – 20027 Rescaldina (MI)

Telefono: 0331-1820963 – E-mail: orefice@hrpartners.it

Codice Fiscale - P.IVA: 13889990969

- Conservazione dei dati trattati

I dati personali dei candidati saranno conservati **per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra indicate e, in particolare, per la gestione delle attività di ricerca e selezione del personale.**

In particolare:

- i dati personali contenuti nel curriculum vitae e nella documentazione trasmessa dal candidato saranno conservati **per un periodo massimo di 12 mesi dalla loro ricezione**, al fine di valutare la candidatura anche per eventuali future opportunità professionali coerenti con il profilo del candidato;
- nel caso in cui la candidatura dia luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione con il Titolare o con un'azienda cliente, i dati personali saranno trattati e conservati nel rispetto delle informative e dei termini di conservazione previsti per la gestione del relativo rapporto;
- i dati potranno essere conservati **per il tempo necessario alla gestione di eventuali controversie o alla tutela dei diritti del Titolare**, e comunque fino alla prescrizione dei diritti esercitabili.

Al termine dei periodi di conservazione sopra indicati, i dati personali saranno **cancellati o resi anonimi**, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e con i sistemi di backup utilizzati dal Titolare del trattamento.

- Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento (UE) 2016/679, il candidato, in qualità di interessato, ha il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, nei casi previsti dalla normativa, l'esercizio dei seguenti diritti:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e l'accesso ai dati personali e alle informazioni relative al trattamento (diritto di accesso – art. 15 GDPR);
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti o l'integrazione dei dati incompleti (diritto di rettifica – art. 16 GDPR);
- ottenere la cancellazione dei dati personali nei casi previsti dall'art. 17 del GDPR (diritto alla cancellazione);
- ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- ricevere i dati personali che lo riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e trasmetterli ad altro titolare del trattamento, nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR (diritto alla portabilità dei dati);
- opporsi al trattamento dei dati personali nei casi previsti dall'art. 21 del GDPR;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati, compresa la profilazione, nei casi previsti dall'art. 22 del GDPR.

Per l'esercizio dei diritti sopra indicati, l'interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante comunicazione scritta all'indirizzo e-mail orefice@hrpartners.it oppure tramite raccomandata A/R indirizzata a **HR PARTNERS SRLS, Via A. Volta 10 – 20027 Rescaldina (MI).**

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre **reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali**, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, qualora ritenga che il trattamento dei dati personali che lo riguardano avvenga in violazione della normativa vigente.

Rescaldina, lì 12/03/2026

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

HR PARTNERS SRLS